

株式会社丸竹竹田組 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1 :【子育て支援】

子どもの学校行事等への参加のための休暇取得の推進

<対策>

●令和 2 年度～ 対象者及び管理職への周知徹底を行い、利用促進を図る。

目標 2 :【多様な労働条件】

年次有給休暇取得の促進

<対策>

●令和 2 年度～ 社内全体会議での周知徹底と、管理職から個人への呼びかけを行い、年次有給休暇の取得しやすい環境づくりを行う。

目標 3 :【次世代育成支援】

インターンシップの受け入れ及び、就業体験機会の提供を通じた雇い入れ

<対策>

●令和 2 年度～ 関係機関と連携を取りながら、インターンシップの受け入れを行う。